

Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по образованию
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №266 с углубленным изучением французского языка
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

Принято
Общим собранием работников ОУ

Протокол № 2
от «24» декабря 2019 г.

Мотивированное мнение профсоюзной организации учтено.
Председатель ПК

 /Чернышев В.И./

«Утверждаю»
Директор ГБОУ средней школы № 266


Приказ № 220
от «30» декабря 2019 г.

Положение о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №266 с углубленным изучением французского
языка Адмиралтейского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников (далее – Положение) Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №266с углубленным изучением французского языка Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее - Организация) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации,
с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга",

с Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»,

с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» с изменениями

распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 6 декабря 2017 г. N 3737-р "О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256" с изменениями

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее приказ №276)

региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на текущий год.

- 1.2. Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательного учреждения с учетом размеров и условий оплаты труда.
- 1.3. Положение применяется при определении заработной платы руководителей, специалистов и иных служащих, а также рабочих, занимающих должности (профессии) в образовательном учреждении.
- 1.4. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих Организации производится на основе должностных окладов и тарифных ставок
- 1.5. Для целей Положения применяются следующие понятия и термины:

базовая единица - расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций и центров, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательной организации и центра, применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательных организаций и центра. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;

фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

- 1.6. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников». С изменениями и дополнениями от 29 июня 2016 года

Иные понятия, используемые в Положении, применяются в значениях, определенных действующим законодательством, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Работа тарификационной комиссии.

- 2.1. Общие положения о работе тарификационной комиссии.

- 2.1.1. Тарификационная комиссия осуществляет свои полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

- 2.1.2. Общее собрание работников ежегодно избирает членов комиссии из числа работников организации. Состав тарификационной комиссии утверждается приказом по Организации директором Организации.

2.1.3. Тарификационная комиссия должна состоять не менее, чем из 5 человек. Состав комиссии: председатель, возглавляет комиссию, секретарь, три члена комиссии. Одним из членов комиссии должен быть председатель профсоюзного комитета Организации.

2.2. Основные направления деятельности комиссии.

2.2.1. Тарификационная комиссия назначается с целью тарификации работников Организации и установления им должностных окладов, оформления тарификации и штатного расписания.

2.2.2. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии.

2.2.3. Секретарь осуществляет организационно-техническую работу: подготовку и хранение документации заседаний комиссии, уведомление членов комиссии, о месте, дате и времени проведения очередного заседания комиссии, обеспечение кворума, ведение протоколов заседания, подготовка проектов приказов по тарификации работников Организации.

2.3. Основные функции.

2.3.1. Комиссия осуществляет следующие функции

- процедуру установления должностных окладов работников Организации,
- разрабатывает, вносит изменения, дополняет и утверждает тарификационную документацию,
- устанавливает должностные оклады работников Организации согласно и на основании настоящего Положения и действующего законодательства и отнесения должности работников к профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов, служащих и рабочих,
- определяет сумму фонда должностных окладов, фонда надбавок и доплат и фонда оплаты труда работников Организации,
- разрабатывает проект тарификации и штатного расписания,
- направляет на утверждение директора проект тарификации и штатного расписания,
- после утверждения директором штатного расписания, штатное расписание направляется на согласование и утверждение в администрацию Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, после согласования с администрацией оформляется приказ директора на утверждение штатного расписания.
- дает ответы на любой вопрос работников организации относительно штатного расписания и тарификации и на любой вопрос, касающийся работы тарификационной комиссии.

2.3.2. Комиссия оформляет результат своей работы протоколом.

2.3.4. Тарификационная комиссия принимает решения только на своих заседаниях, если присутствует не менее 50% от ее состава. Решение принимается простым голосованием «за» и «против» большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3. Фонд оплаты труда

3.1 Фонд оплаты труда работников Организации (далее - ФОТ), состоит из:
фонда должностных окладов работников Организации (далее - ФДО);
фонда ставок рабочих Организации (далее - ФС);
фонда надбавок и доплат Организации (далее - ФНД).

При формировании ФДО, направляемого для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год.

По вакантным должностям специалистов (служащих) выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,3 или 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), соответствующего квалификационным характеристикам вакантной должности специалиста (служащего), и на коэффициент стажа работы 0,05.

При формировании ФДО по вакантным должностям также необходимо учитывать коэффициент специфики работы в соответствии с приложением 6 к положению.

По вакантным должностям руководителей выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования 1,4 или 1,5, соответствующего квалификационным характеристикам вакантной должности руководителя. При формировании ФДО по вакантным должностям руководителя также необходимо учитывать коэффициент специфики работы в соответствии с приложением 3 к положению.

По вакантным должностям рабочих выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы на коэффициент уровня образования, соответствующего квалификационным характеристикам вакантной должности рабочего.

3.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times K_{\text{нд}},$$

где:

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФС - фонд ставок рабочих;

ФДО - фонд должностных окладов;

$K_{\text{нд}}$ - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, установленный администрацией Адмиралтейского района Санкт-Петербурга).

3.3. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в Государственном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе №266 с углубленным изучением французского языка Санкт-Петербурга (далее - Организация), определяются в процентном отношении к базовой единице согласно Приложению №1 к Положению.

3.4. Должностные оклады и тарифные ставки (оклады) работников Организации, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых Организация является местом основной работы.

4. Схема расчета должностного оклада руководителей.

4.1. Расчет должностного оклада руководителей организации.

Размер должностного оклада работников, занимающих должности, относящиеся к категориям руководителей организации, определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Директору доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются решением Администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

Базовый оклад руководителя является составной частью должностного оклада руководителя и исчисляется по формуле:

$$B_o = B \times K,$$

где:

B_o - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы;

K - базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается исходя из уровня образования руководителя в размере согласно Приложению №2 к Положению.

4.2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу руководителя

Для определения размера должностного оклада руководителей применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент специфики работы;

коэффициент квалификации;

коэффициент масштаба управления;

коэффициент уровня управления.

4.2.1. Коэффициент специфики работы

Коэффициент специфики работы устанавливается как сумма коэффициентов специфики работы согласно Приложению №6, если руководитель выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

4.2.2. Коэффициент квалификации

Величина коэффициента квалификации руководителя устанавливается в соответствии с Приложением № 4 к Положению.

Коэффициент квалификации руководителей устанавливается путем суммирования

-коэффициента за квалификацию категорию (класс квалификации), установленную в соответствии с приказом №276

- коэффициентом за ученую степень,

-коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР

-коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде,

-коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга.

Основанием для применения

- коэффициента за ученую степень является диплом (доктора, кандидата наук),

- коэффициента за почетное звание являются удостоверения о присвоении

- почетных званий Российской Федерации, СССР (народный, заслуженный)

-удостоверения к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации :

-Отличник просвещения РСФСР,

- Отличник народного просвещения,

- Отличник профессионально-технического образования РСФСР,

- Отличник профессионально-технического образования СССР,

- Почетный работник общего образования РФ,

- Почетный работник среднего профессионального образования РФ,

- Почетный работник начального профессионального образования РФ,

- Почетный работник высшего профессионального образования РФ,

- Знак отличия Министерства образования и науки РФ,

- Почетный работник науки и техники РФ,

- Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ.

4.2.3. Коэффициент масштаба управления

Группу по оплате труда руководителей Организации определяют не чаще одного раза в год Администрацией Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

Коэффициент масштаба управления определяется согласно Приложению № 3 к Положению и коэффициент в размер 0,9 устанавливается только Администрацией Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

4.2.4. Коэффициент уровня управления.

Коэффициент уровня управления определяется согласно Приложению № 3 к Положению.

4.2.5. Формула расчета должностного оклада руководителя

$$O_{\text{рук}} = B_o + B_o \times K_3 + B_o \times K_4 + B_o \times K_5 + B_o \times K_6 ,$$

где:

$O_{\text{рук}}$ - размер должностного оклада руководителя;

B_o - величина базового оклада;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации;

K_5 - коэффициент масштаба управления;

K_6 - коэффициент уровня управления.

Размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада директора, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются Администрацией Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

5. Расчет должностных окладов специалистов (служащих).

5.1. Расчет должностного оклада специалиста (служащего) Организации.

Размер должностного оклада работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих Организации, определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Базовый оклад специалиста (служащего) является составной частью должностного оклада специалиста (служащего) и исчисляется по формуле:

$$B_o = B \times K ,$$

где:

B_o - размер базового оклада специалиста (служащего);

B - размер базовой единицы;

K - базовый коэффициент (коэффициент уровня образования), устанавливается исходя из уровня образования специалиста (служащего) в размере согласно [Приложения № 2](#) к Положению.

5.2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу специалистов (служащих).

Для установления должностного оклада к базовому окладу специалиста (служащего) применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент стажа работы;

коэффициент специфики работы;
коэффициент квалификации.

Конкретный перечень работников образовательных организаций и центров, которым устанавливаются повышающие коэффициенты - коэффициент специфики работы, устанавливается директором организации в соответствии с положением об оплате труда и с учетом мнения представительного органа работников организации.

5.2.1. Коэффициент стажа работы.

Величина коэффициента стажа работы для специалиста (служащего) устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке согласно Приложению №5 .

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка

Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общепрофессиональным должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов (служащих), устанавливается семь групп по стажу работы.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается следующим категориям работников образовательных организаций:

- педагогическим** работникам молодым специалистам в размере 0,33, отвечающим следующим требованиям работникам государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:
 - получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
 - впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
 - состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).
- молодым специалистам (за исключением педагогических работников) , в размере 0,15; работникам, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:
 - получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).
- работникам специалистам в размере 0,05, не отвечающим требованиям:
- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

5.2.2. Коэффициент специфики работы.

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с Приложением № 6 к Положению. Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

5.2.2.1. Коэффициент специфики работы за воспитательную работу от 0,25 до 0,35 от базового оклада, устанавливается пропорционально педагогической нагрузке :

- **учителям за** воспитательную работу, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе за:

- за проектирование и реализацию воспитательных программ, ситуаций и событий, развивающих эмоционально-ценностную сферу ребенка (культуру переживаний и ценностные ориентации ребенка) в учебной и внеучебной деятельности;
- за реализацию современных, в том числе интерактивных, форм и методов воспитательной работы, как на занятии, так и во внеурочной деятельности;
- за использование воспитательных возможностей учебного предмета в целом и каждого отдельного урока в частности.

Размер коэффициента специфики учителям, осуществляющим воспитательную работу, при работе на 1 ставку не должен превышать:

- учителям с высшим образованием "аспирантура", "адъюнктура", «ординатура», «ассистентура-стажировка» - 0,2500;
- учителям с высшим образованием "магистр", "специалист" - 0,2667;
- учителям с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,2858;
- учителям со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена - 0,3077;

5.2.2.2. Коэффициент специфики работы 0,2 от базового оклада, устанавливается **педагогическим** работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ, в том числе за реализацию образовательных программ в рамках функционирующей электронной информационно-образовательной среды с использованием электронных информационных и образовательных ресурсов, совокупности информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, обеспечивающих освоение обучающимися образовательных программ. Разработка, апробация и (или) внедрение новых

элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения.

5.2.2.3. Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада, устанавливается только по основному месту работы педагогическим работникам, осуществляющих подготовку к образовательному процессу.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

педагогическим работникам с высшим образованием (аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентуры-стажировки) - 0,01;

педагогическим работникам с высшим образованием "магистр", "специалист" - 0,01;

педагогическим работникам с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,01;

педагогическим работникам со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена - 0,01;

педагогическим работникам с начальным профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) - 0,01;

педагогическим работникам со средним общим образованием - 0,011;

педагогическим работникам с основным общим образованием - 0,011.

5.2.2.4. Коэффициент специфики работы 0,2 устанавливается педагогическим работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования и применяется только для учителей начальных классов.

5.2.3. Коэффициент квалификации.

Величина коэффициента квалификации специалиста (служащего) устанавливается в соответствии с пунктом 2.3. Приложения №1 к постановлению 256.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования

-коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации), установленную педагогическим работникам в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,

- коэффициентом за ученую степень,

-коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР

-коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде,

-коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга.

Основанием для применения

- коэффициента за ученую степень является диплом (доктора, кандидата наук),

- коэффициента за почетное звание являются удостоверения о присвоении

- почетных званий Российской Федерации, СССР (народный, заслуженный)

-удостоверения к ведомственным знакам отличия в труде, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации :

-Отличник просвещения РСФСР,

- Отличник народного просвещения,

- Отличник профессионально-технического образования РСФСР,

- Отличник профессионально-технического образования СССР,
- Почетный работник общего образования РФ,
- Почетный работник среднего профессионального образования РФ,
- Почетный работник начального профессионального образования РФ,
- Почетный работник высшего профессионального образования РФ,
- Знак отличия Министерства образования и науки РФ,
- Почетный работник науки и техники РФ,
- Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи РФ.

5.2.4. Коэффициент за выполнение функций классного руководителя.

Коэффициент за выполнение функций классного руководителя устанавливается в случаях, если работник, выполняет функции классного руководителя, и применяется не более чем на одну ставку заработной платы. Коэффициент равен 0,29 .

В случае если работник, выполняющий функции классного руководителя , работает менее чем на одну ставку, ему назначается доплата за классное руководство из фонда надбавок и доплат из расчета : коэффициент уровня образования умножить на базовую единицу и умножить на коэффициент за выполнение функций классного руководителя 0,29 минус коэффициент уровня образования умножить на базовую единицу и умножить на коэффициент за выполнение функций классного руководителя 0,29, умножить на учебную нагрузку деленую на количество часов на ставку .

В случае если работник, выполняющий функции классного руководителя , замещает иные должности (не учителя) ему назначается доплата за классное руководство из фонда надбавок и доплат из расчета коэффициент уровня образования умножить на базовую единицу и умножить на коэффициент за выполнение функций классного руководителя 0,29.

5.2.5. Пример расчета должностного оклада специалиста (служащего)

Расчет должностного оклада специалиста исчисляется по формуле:

$$O_{\text{сп}} = B_o + B_o \times K_2 + B_o \times K_3 + B_o \times K_4 ,$$

где:

$O_{\text{сп}}$ - размер должностного оклада специалиста;

B_o - величина базового оклада;

K_2 - коэффициент стажа работы;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации.

Расчет должностного оклада служащего исчисляется по формуле:

$$O_c = B_o + B_o \times K_2 + B_o \times K_3 + B_o \times K_4 ,$$

где:

O_c - размер должностного оклада служащего;

B_o - величина базового оклада(2);

K_2 - коэффициент стажа работы;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации.

6. Тарифные ставки (оклады) работников, отнесенных к профессиям рабочих

6.1. Расчет тарифных ставок (окладов) работников, отнесенных к профессиям рабочих

Размер тарифной ставки (оклада) работников организации отнесенных к профессиям рабочих (далее - рабочие), определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно [таблице 1](#) Приложения № 2 к Закону Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих исчисляется по формуле:

$$T_{c(o)} = B \times T_k,$$

где:

$T_{c(o)}$ - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

B - размер базовой единицы;

T_k - тарифный коэффициент, размер которого устанавливается согласно [таблице 1](#).

Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

6.2. Повышающие коэффициенты к тарифной ставке (окладу) рабочих

Для установления тарифной ставки (оклада) рабочего применяются следующие повышающие коэффициенты:

коэффициент специфики работы;

коэффициент квалификации.

6.2.1. Коэффициент специфики работы и коэффициент квалификации.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР, утвержденных [постановлением](#) Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (далее - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих).

Тарификация рабочих организации осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Таблице №1:

Таблица №1:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

Профессии рабочих тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих организации, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде (коэффициент квалификации), а также занятых на работах с особыми условиями труда (коэффициент специфики работы), исчисляется по формуле:

$$T_{c(o)} = B * T_k + B * K_k$$

,

где:

$T_{c(o)}$ - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

B - размер базовой единицы;

T_k - тарифный коэффициент, устанавливаемый согласно [таблице 1](#);

K_k - коэффициент квалификации, устанавливаемый в соответствии с Приложением №7 к Положению.

7. ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ.

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов производится согласно Приложению №8.

8. КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ ЧАСЫ.

В ГБОУ средняя школа №266 вводятся консультационные часы на 01.01 и 01.09 каждого года для обеспечения непрерывного качественного образовательного процесса.

Расчет часов:

Число часов по группам продленного дня делится на 30 и умножается на 6. Коэффициент специфики работы и коэффициент квалификации на консультационные часы устанавливаются как коэффициенты для учителей.

9. ВНЕУРОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Педагогические работники осуществляющие внеурочную деятельность тарифицируются как учителя.

Приложение №1

N п/п	Контингент обучающихся	Размеры процентов от базовой единицы		
		Для профессоров, докторов наук, и лиц, имеющие почетные звания "Народный..."	Для доцентов, кандидатов наук, и лиц, имеющих почетные звания "Заслуженн ый..."	Для лиц, не имеющих ученой степени
1	Обучающиеся в общеобразовательных организациях,	7	5	3

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

2. Ставки почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы определяются в размере 1-1,4 процента от базовой единицы.

3. Оплата труда: членов жюри конкурсов, смотров и рецензентов конкурсных работ, специалистов, привлекаемых к проведению олимпиад (предметно-методических комиссий, оргкомитета), специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников, специалистов реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации основных образовательных программ основного общего и среднего общего образования, педагогическим работников, привлекаемых к практике студентов, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика", производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

Приложение №2

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры- стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Приложение №3

1	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

Приложение №4

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
1	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			-
		высшая категория, международный класс	0,35	0,35	
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25	
		первая категория, II класс	0,20	0,20	
		вторая категория, III класс	0,15	0,15	
		За ученую степень:			-
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
		Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15

Приложение №5

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 <1>	0,05
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15 <2>	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05<3>	

<1> Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам молодым специалистам,
 молодым специалистам - работникам Организации, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:
 получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
 впервые приступили к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
 состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

<2> Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов специалистов молодым специалистам,
 молодым специалистам - работникам Организации, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:
 получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
 впервые приступили к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
 состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

<3> Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов специалистам , работникам имеющим стаж работы от 0 до 2 лет, но не соответствующих <2>,<1>

Приложение №6

№ п/п	Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга, государственные организации Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать государственные общеобразовательные организации	0,20
2	Работникам за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языкам)	0,30
3	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
4	Учителям за воспитательную работу при работе на 1 ставку, не должен превышать: педагогическим работникам учителям (преподавателям) с высшим образованием (аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентуры-стажировки) - 0,2500; учителям (преподавателям) с высшим образованием "магистр", "специалист" - 0,2667; учителям (преподавателям) с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,2858; учителям (преподавателям) со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена - 0,3077;	0,25-0,3077
5	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
6	Педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе на 1 ставку, не должен превышать: педагогическим работникам с высшим образованием (аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентуры-стажировки) - 0,01;	0,01-0,011

	педагогическим работникам с высшим образованием "магистр", "специалист" - 0,01; педагогическим работникам с высшим образованием по квалификации "бакалавр" - 0,01; педагогическим работникам со средним специальным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена - 0,01; педагогическим работникам с начальным профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) - 0,01; педагогическим работникам со средним общим образованием - 0,011; педагогическим работникам с основным общим образованием - 0,011.	
7.	Учителям за выполнение функций классного руководителя	0,29

**КОЭФФИЦИЕНТ
КВАЛИФИКАЦИИ, УСТАНОВЛИВАЕМЫЙ ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ)
РАБОЧИХ**

N п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

**ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ
К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ
СПЕЦИАЛИСТОВ**

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам <*>	Молодые специалисты <*>, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты <*>, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

<*> Молодые специалисты - работники за исключением руководителей, отвечающие требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно Приложению №8 к настоящему Положению.

Ежемесячные выплаты устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты) молодым специалистам .